

*Wir wollen, dass Sie sich
in jeder Lebenslage wohl fühlen.*

Pasodi – Paritätische Sozialdienste gGmbH

Frank Ulrich
Geschäftsführer der Pasodi gGmbH
Hannover, 28.11.2019



Pasodi gGmbH Standorte

Die Pasodi gGmbH besteht aus 641 Mitarbeiter,innen verteilt über zehn Standorte in Baden-Württemberg.



Einrichtungen

In den neun Einrichtungen der Pasodi gGmbH befinden sich ca. 425 Pflegeplätze.



Lothar-Christmann-Haus Stuttgart



Seniorenheim Empfingen



Seniorenresidenz Lauterbach



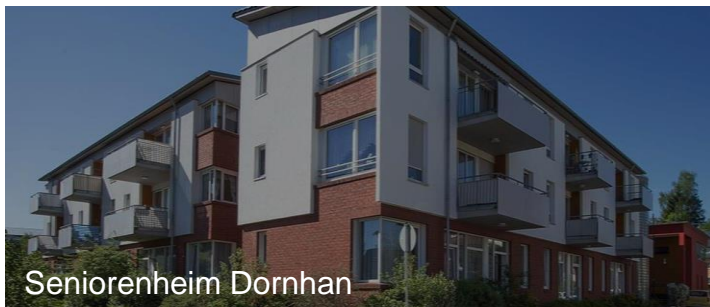
PMGZ Stuttgart



Seniorenheim Vöhringen



Seniorenheim Ulm Schillerhöhe



Seniorenheim Dornhan



Anneliese-Mey-Haus Oberndorf-Aistaig



Seniorenheim Nürtingen



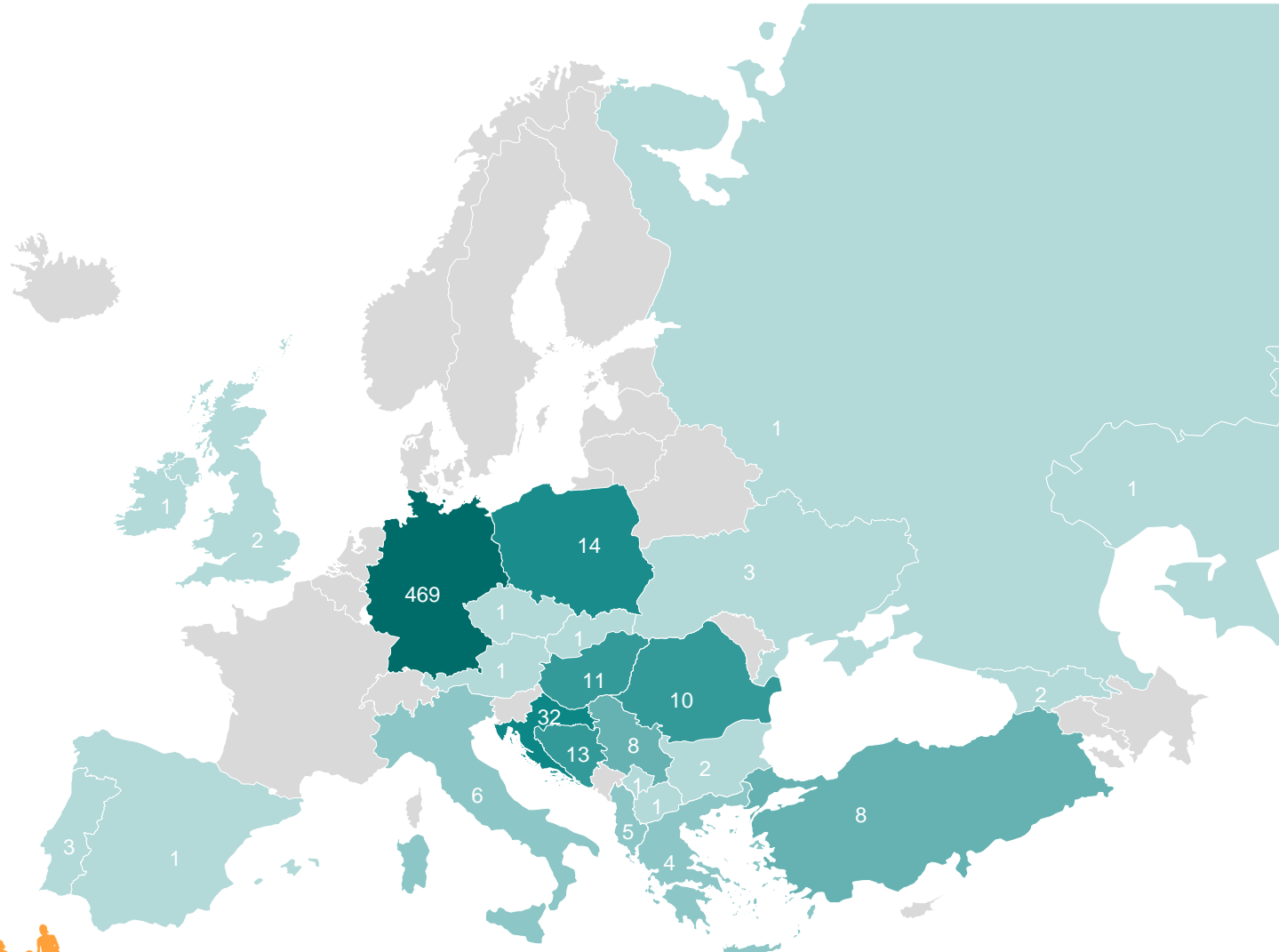
Überblick Nationalitäten

Die Pasodi gGmbH beschäftigt Mitarbeitende aus 41 Nationen.



Überblick Nationalitäten

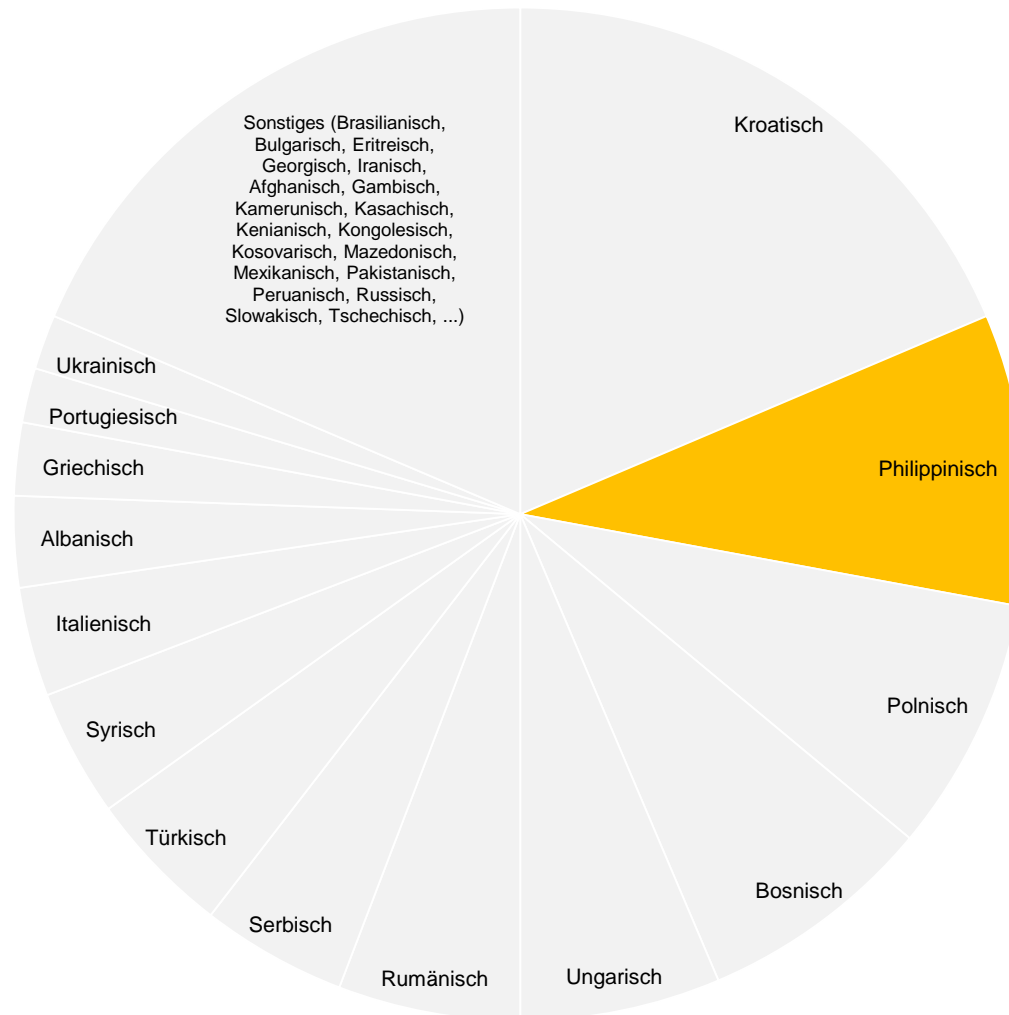
94,70% der Mitarbeiter,innen der Pasodi gGmbH stammen aus Europa.



28.11.2019

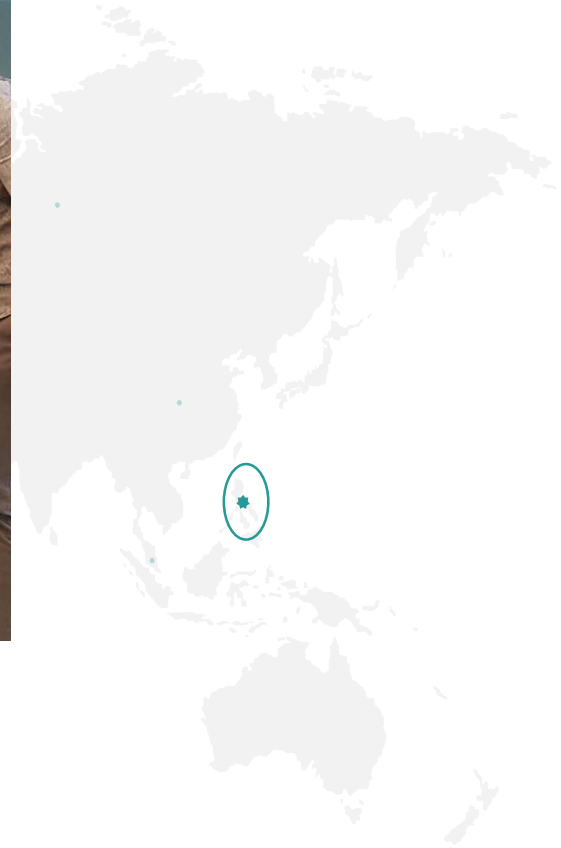
Überblick Nationalitäten

Mitarbeitende ausländischer Nationalität machen 26,83% der Pasodi gGmbH aus.



Philippinische Pflegekräfte

Aktuell beschäftigt die Pasodi gGmbH 16 philippinische Mitarbeiter,innen.



Philippinische Pflegekräfte

Seit vier Jahren rekrutiert die Pasodi gGmbH philippinische Fachkräfte über Triple Win.

1. Runde

2015/2016

11 Fachkräfte aus den
Philippinen
Aktuell noch 6 Fachkräfte

2. Runde

2017

7 Fachkräfte aus den
Philippinen
Aktuell noch 5 Fachkräfte

3. Runde

2018/2019

6 Fachkräfte aus den
Philippinen

4. Runde

geplant 2021



Philippinische Pflegekräfte

Der Einstellungs- und Anerkennungsprozess philippinischer Mitarbeiter,innen ist wie folgt:

Rekrutierung über Triple Win



Philippiner/innen
kommen nach D:
Arbeitsvertrag zum
Pflegehelfer:
- 40h/Woche, 2.200€
- Freistellung für
Deutschkurs



Anerkennungskurs
Dauer: 4 bis 6 Monate
nach bestandener B2
Prüfung



Hohe Fluktuation, weil
gelernte Krankenpfleger
→ gehen zurück in
Kliniken

Integration essentiell



Deutsch lernen im
Heimatland bis B1 Niveau



Sprachkurs
- B2 Deutsch Level
notw. für Anerkennung
als Pflegefachkraft in D
- 2 bis 4 Monate (von B1
auf B2)



Nach Anerkennung:
- 40h/Woche, 2.800€
Einstiegsgehalt



Philippinische Pflegekräfte

Im Rahmen des Rekrutierungsprozesses werden Unterschiede zwischen Krankenhäusern und Altenpflegeheimen aufgezeigt.

Hospital – Institution	Nursing home – be „at home“
<p>A medical facility. Here, through medical and nursing assistance illnesses, suffering or physical damage are detected and cured or alleviated. People only come to the hospital in case of illness - they only stay a few days</p>	<p>Here live old people, seriously chronically ill people, and people who are no longer able to live alone. They will be looked after and cared for 24 hours a day. As a substitute for home - to the end of life.</p>
<p>especially medical services:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Administration of medication • Changing infusions • Preparation for operations • Accompanying medical examinations • Administration of injections • General medical observation • Control of vital signs (blood pressure, pulse, temperature, blood sugar) <p>a lot of doctor contact</p>	<p>especially nursing services:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Help getting up and going to bed • Help with washing, showering and bathing • Help with dressing • Help when using the toilet • Help with transportation • Help with food intake • Care and counseling of relatives <p>not much doctor contact</p>
<p>Focus: Recovery / Healing</p>	<p>Focus: Being well-groomed / Busy, feeling at home, replacing a home</p>
<p>People aged 0 – 100 years</p>	<p>People aged from about 75 – 100 years</p>
<p>Good contact with patients is desired</p>	<p>Durable relationship between residents among themselves and the nursing staff</p>



Philippinische Pflegekräfte

Im Rahmen des Rekrutierungsprozesses werden Unterschiede zwischen Krankenhäusern und Altenpflegeheimen aufgezeigt.

Hospital – Institution

Nursing home – be „at home“



Philippinische Pflegekräfte – Kosten

Die pro Kopf Kosten für die Eingliederung einer philippinischen Fachkraft (für die Zeit ab Anreise in Deutschland bis Anerkennung zur Pflegefachkraft) belaufen sich auf ca. 15.000€.

Philippinische Pflegekraft Eingliederung		Kosten
Anerkennungs- verfahren	Gebühren für das Anerkennungsverfahren	550,00€
	Lehrgangskosten für Vorbereitung Kenntnisprüfung und Prüfungsgebühren	1.850,00€
	Freistellung von 400 Stunden ohne SV-AG-anteilen	4.846,00€
Sprachkurs Lehrgangskosten (B2 Kurs und Prüfung)		1.100,00€
Reisekosten		Ca. 500,00€
GiZ Gebühren		Ca. 5.700,00€
Gesamt		Ca. 14.600€

+ Brutto Jahresgehalt zu
Beginn: 26.400€



Philippinische Pflegekräfte – Kosten

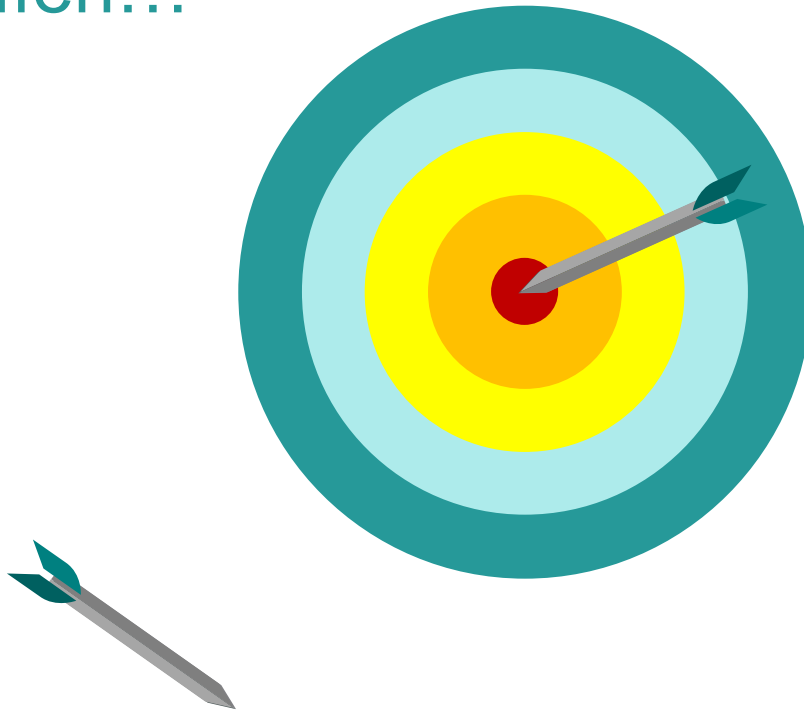
Die Gesamtkosten der philippinischen Fachkräfte (für die Zeit ab Anreise in Deutschland bis Anerkennung zur Pflegefachkraft) seit Beginn im Jahr 2015 belaufen sich auf knapp 380.000,00€.

Jahr	Reisekosten	Begleitung GiZ	Anerkennungs- verfahren	Sprachkurse	Gesamt
2015 / 2016	5.200,00€	62.800,00€	91.806,00€	25.900,00€	185.706,00€
2017	4.700,00€	17.359,20€	58.422,00€	13.700,00€	94.181,20€
2018 / 2019	3.400,00€	32.813,06€	50.076,00€	11.626,30€	97.915,36€
Gesamt	13.300,00€	112.972,26€	200.304,00€	51.226,30€	377.802,56€

+ Brutto Jahresgehalt für das erste Jahr 633.600,00€
= 1.000.000,00€



Ziel getroffen...



... oder Ziel verfehlt?

Frank Ulrich
Geschäftsführer der Pasodi gGmbH
Hannover, 28.11.2019



*Wir wollen, dass Sie sich
in jeder Lebenslage wohl fühlen.*

Pasodi – Paritätische Sozialdienste gGmbH

Frank Ulrich
Geschäftsführer der Pasodi gGmbH
Hannover, 28.11.2019

