

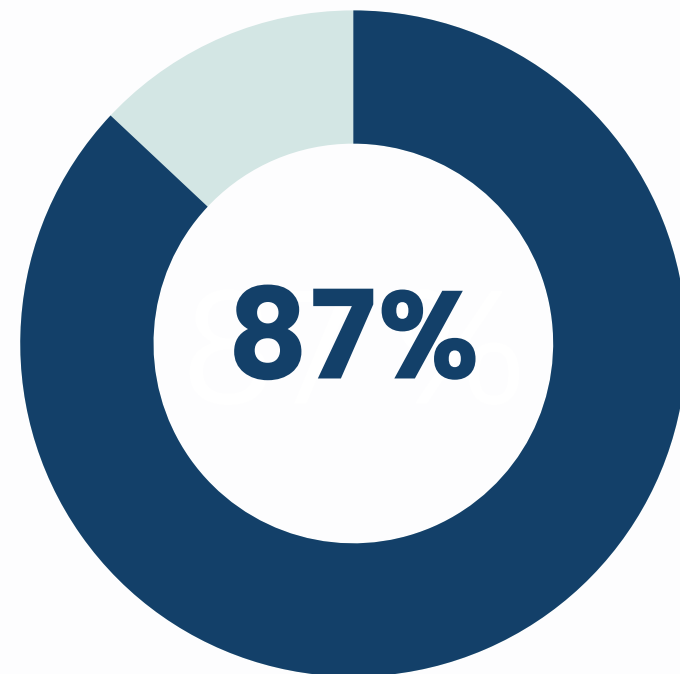


On-Boarding, Off-Boarding, Wissensmanagement –
Übergangssysteme nachhaltig gestalten

Marco Niehoff

Emotionale Verbundenheit

Nur 13% der Arbeitnehmer sind mit dem Arbeitgeber emotional verbunden.
87% nicht!



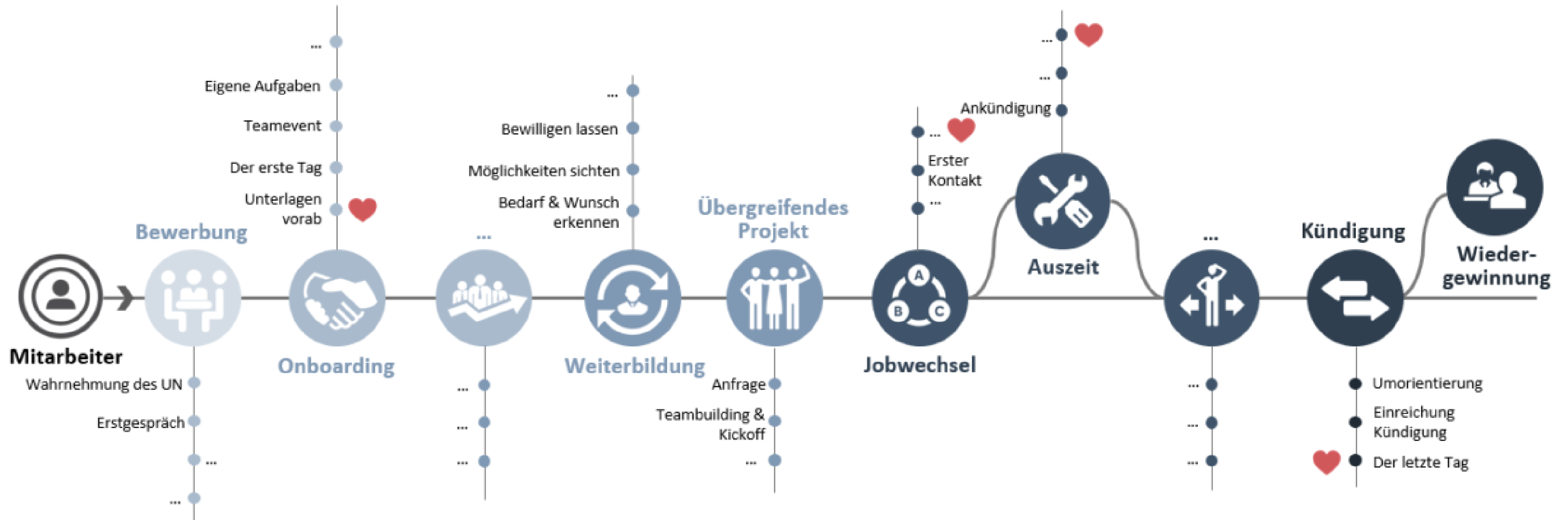
Quelle: Gallup-Studie 2022 für Deutschland



**Wie kann die emotionale
Verbundenheit erhöht werden?**

**Lösungsansatz:
wertschätzende
Übergangssysteme**

Die Employee Journey





**Wann gibt es besonders
sensible Phasen?**

**Onboarding
und
Offboarding**



Marco Niehoff



"Als Talentfuchs biete ich mittelständischen Familienunternehmen individuelle Strategien und Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung und Personalgewinnung an.

Und das Ganze kostengünstig, nachhaltig und stressfrei."

Marco Niehoff



2013



seit 2014





Training



Wettkampf



Erfolgsfaktoren fürs Gewinnen



Rhythmus
Technik
Druck

3 Impulse für einen gelungenen
On- und Offboarding-Prozess:



Kultur

-> Willkommen / Abschied ->
(Offenheit, Neugierde, Respekt, Wertschätzung)

3 Impulse für einen gelungenen
On- und Offboarding-Prozess:



festе Struktur / Prozesse
(Vision/Ziele, Zeitpläne, Trainings)

3 Impulse für einen gelungenen
On- und Offboarding-Prozess:



Kommunikation
(Austausch, Feedback, Wissenstransfer)

Marco Niehoff



Für nähere Informationen
einfach den **QR Code** scannen
oder
Mail an
info@talentfuchs.de



Danke.